

FAQ - SØGER DU NYE IT-MEDARBEJDERE?

Q: Hvad skal vi være opmærksomme på for, at I kan finde den helt rigtige kandidat til os?

A: De bedste IT-profiler får ofte mange henvendelse af headhuntere og virksomheder, der søger dygtige medarbejdere. Oftest er de ikke jobsøgende, så vi skal overbevise dem om, at stillingen i jeres organisation er deres næste skridt. Derfor er det vigtigt, at vi fra starten får kortlagt hvilke forventninger, I har til jeres næste medarbejder, men også hvad kandidaten kan forvente af sin nye leder, teamet og virksomheden. Hvad skal få kandidaten til at skifte job, og hvad skal få kandidaten til at vælge jer? Hvilke udviklingsmuligheder er der? Hvordan er det faglige miljø? Hvad med det sociale? Der er mange elementer, der afgør, om en kandidat er klar til rykke.

Det er også vigtigt, at I er parate til svare hurtigt og tage tidsnære beslutninger i rekrutteringsforløbet. Vi sørger hele tiden for, at kandidaterne holdes opdateret på processen, og vi checker ind med dem, for at sikre, at de føler sig trygge og stadig er interesserede. Når vi har identificeret gode kandidater, må der ikke gå for lang tid fra det ene skridt i processen til det næste.

Q: I tilbyder både rekruttering og formidling af freelancere, hvilke fordele har det for os?

A: Vi er specialister i at finde de helt rigtige IT-profiler til din organisation, uafhængigt af ansættelsesform. Vores team har stor og lang erfaring både med rekruttering af IT-specialister, ledere og nøglepersoner, med formidling af freelancekonsulenter og selv som ledere i IT-organisationer. Det betyder også, at vi har stor indsigt, både i IT og i forretning, og at vi har et meget stort netværk af dygtige IT-profiler. En del profiler i vores netværk arbejder i perioder som fastansatte og i andre perioder som freelancere; de er drevet af den faglige udfordring eller har forskellige behov i forskellige faser af deres liv. Convision har dermed adgang til IT-profiler, der ellers kan være meget svære at få i tale, når du søger nye medarbejdere.

Vores model betyder også, at vi kan hjælpe dig med freelancekonsulenter til at dække dit kompetencebehov i en periode, indtil vi sammen finder den helt rigtige profil til fastansættelse.

Q: Hvor hurtigt kan I finde vores næste IT-medarbejder?

A: Det kommer an på flere ting, blandt andet hvor klar du er til sammen med os at definere dine krav og forventninger til kandidaten, hvor unik profilen er, og hvor mange samtaler kandidaten skal til i din organisation. I gennemsnit skal du regne med 10-12 uger fra opstart til kontraktindgåelse.